

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2022



**DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
TAHUN 2023**

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022. LKjIP Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022 merupakan bentuk komitmen nyata Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang baik sebagaimana diamanatkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Proses kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk LKjIP. Adapun tujuan penyusunan LKjIP adalah untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing perangkat daerah, serta keberhasilan capaian sasaran saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui penyusunan LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *Good Governance*, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah.

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan evaluasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya guna peningkatan kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang di masa mendatang.

Kota Mungkid, 24 Februari 2023



Kepala Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan
Olahraga Kabupaten Magelang

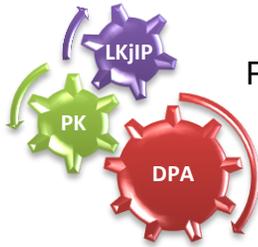

S. ACHMAD HUSEIN, S.E., M.M.

Pembina Tk. I

NIP. 19660408 199303 1 008

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang



Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Laporan ini berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan.

LKjIP Tahun 2022 yang disusun oleh Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta sebagai penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

- A. Latar Belakang
- B. Landasan Hukum
- C. Maksud dan Tujuan
- D. Aspek Strategis Organisasi
 - 1. Visi dan Misi
 - 2. Letak Geografi
 - 3. Pembagian Wilayah Organisasi
 - 4. Organisasi Perangkat Daerah
- E. Permasalahan Utama Organisasi
- F. Sistematika

B. Landasan Hukum

Dasar hukum dalam penyusunan LKjIP Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022 sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-
Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia

Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

3. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Permendagri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 7. Peraturan Daerah Kabupaten Magelang Nomor 10 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Magelang;
 8. Peraturan Bupati Nomor 70 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang;
 9. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Nomor 36 Tahun 2021 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Magelang Tahun Anggaran 2021.
-

C. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan LKjIP adalah:

1. Menilai tingkat capaian kinerja dari program/kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun anggaran yang lalu.
2. Mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program/ kegiatan.
3. Menyusun strategi agar mencapai tingkat capaian kinerja yang optimal terhadap pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang.

Tujuan penyusunan LKjIP adalah:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai bentuk pertanggungjawaban.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk peningkatan kinerja.
3. Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang berdasarkan prinsip-prinsip *good governance*.

D. Aspek Strategis Organisasi

1. Visi dan Misi

Sesuai dengan Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih yaitu :

**“Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Magelang
yang Sejahtera, Berdaya Saing dan Amanah”
(Sedaya Amanah)**

Visi pembangunan Kabupaten Magelang tahun 2019-2024 sebagaimana tersebut di atas mengandung tiga kata kunci yaitu Sejahtera, Berdaya Saing, dan Amanah disingkat menjadi “Sedaya Amanah”. Sedaya dalam bahasa jawa mempunyai arti semua (*sedoyo*) sehingga sedaya amanah bermakna bahwa seluruh pemangku kebijakan dan pemangku kepentingan, di semua tingkatan, harus menjaga amanah dalam menjalankan peran dan fungsinya. Adapun makna dari ketiga kata kunci yang terkandung pada visi adalah sebagai berikut.

Sejahtera adalah terwujudnya masyarakat Kabupaten Magelang yang sejahtera, yaitu kondisi yang dapat terpenuhi kebutuhan dasar meliputi kebutuhan ekonomi (materiil) maupun sosial (spirituil), dengan kata lain kebutuhan dasar masyarakat telah terpenuhi secara lahir batin secara adil

dan merata. Dalam terminologi Jawa adalah *wareg*, *wutuh*, *waras* dan *wasis*. *Wareg* adalah terpenuhinya kebutuhan pangan, *wutuh* adalah terpenuhinya kebutuhan sandang dan papan, *waras* adalah terjaminnya kesehatan masyarakat lahir batin, jasmani rohani dan *wasis* adalah terwujudnya masyarakat yang cerdas dan berakhlak mulia.

Berdaya saing adalah terwujudnya masyarakat Kabupaten Magelang yang berdaya saing, yaitu kemampuan masyarakat untuk mencapai kemajuan yang lebih tinggi serta berkelanjutan di tengah persaingan dengan daerah lain baik domestik maupun internasional. Hal ini dilakukan dengan cara memanfaatkan sumber daya yang dimiliki sehingga menjadi keunggulan kompetitif. Pada akhirnya daerah akan memiliki daya saing yang strategis dengan menciptakan iklim investasi yang kondusif, budaya inovasi serta pengembangan dan pemanfaatan teknologi.

Amanah adalah terwujudnya masyarakat Kabupaten Magelang yang amanah, yaitu keinginan kuat untuk mewujudkan pemerintahan yang demokratis, baik dan bersih yang ditandai dengan transparansi, partisipasi, inovasi dan akuntabel, sehingga mampu menciptakan dan menjaga solidaritas, kepercayaan, kejujuran, kerjasama, dan komitmen yang baik dalam pelayanan publik.

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga mengampu 2 (dua) misi Bupati dan Wakil Bupati.

1) Meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat yang sejahtera dan berakhlak mulia.

Salah satu indikator tercapainya kesejahteraan masyarakat adalah tercapainya Indeks Pembangunan Manusia (IPM), dan komponen yang sangat menentukan tercapainya peningkatan IPM adalah luasnya jangkauan akses pelayanan dasar, mencakup pendidikan, kesehatan, dan daya beli masyarakat. Misi ini diampu oleh urusan Kepemudaan dan Olahraga.

2) Meningkatkan daya saing daerah yang berbasis pada potensi lokal dengan tetap menjaga kelestarian lingkungan hidup.

Misi ini memiliki tujuan meningkatnya daya saing daerah dengan indikator Indeks Pembangunan Wilayah Berkelanjutan (IPWB), Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE), *gini ratio*, dan PDRB perkapita. Misi kedua ini akan mewujudkan kondisi masyarakat Kabupaten Magelang yang lebih maju

dengan memanfaatkan potensi lokal yang ada dengan memperhatikan kelestarian lingkungan hidup. Untuk mencapai kondisi tersebut diwujudkan melalui pembangunan ekonomi dan pembangunan wilayah yang berkelanjutan. Misi ini diampu oleh urusan Pariwisata.

Dengan kata lain Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga merupakan bagian dari sistem pemerintahan Kabupaten Magelang dengan kewajiban mengemban, melaksanakan dan mendukung misi Kepala Daerah untuk mewujudkan visi yang telah dicita-citakan.

2. Letak Geografis

Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga, berada tepat di pusat ibukota Kabupaten Magelang yaitu di Jalan Soekarno-Hatta Nomor 9, Kota Mungkid, Kecamatan Mungkid dengan wilayah kerja di seluruh wilayah

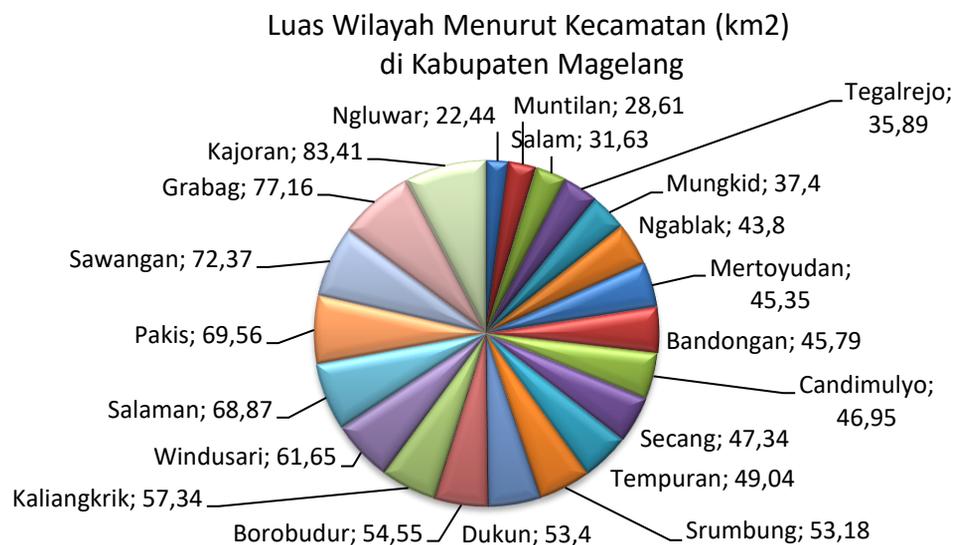


Kabupaten Magelang. Kabupaten Magelang merupakan salah satu kabupaten yang ada di wilayah Provinsi Jawa Tengah. Secara geografis Kabupaten Magelang terletak diantara $110^{\circ} - 01' - 51''$ Bujur Timur, $110^{\circ} - 26' - 58''$ Bujur Timur, $7^{\circ} - 19' - 13''$ Lintang Selatan dan $7^{\circ} - 42' - 16''$ Lintang Selatan.

Kabupaten Magelang berbatasan dengan beberapa kabupaten/kota di Provinsi Jawa Tengah. Sebelah utara berbatasan dengan Kabupaten Temanggung dan Kabupaten Semarang, sebelah selatan berbatasan dengan Kabupaten Purworejo dan Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY), sebelah timur berbatasan dengan Kabupaten Semarang dan Kabupaten Boyolali, sebelah barat berbatasan dengan Kabupaten Temanggung dan Kabupaten Wonosobo. Selain berbatasan dengan 5 kabupaten dan 1 daerah istimewa di sebelah utara, selatan, timur dan barat Kabupaten Magelang juga berbatasan dengan Kota Magelang yang terletak ditengah-tengah wilayah Kabupaten Magelang.

3. Pembagian Wilayah Organisasi

Kabupaten Magelang secara administratif dibagi menjadi 21 kecamatan yang terdiri dari 367 desa dan 5 kelurahan. Luas wilayah Kabupaten Magelang kurang lebih 1.085,73 km² (108.573 hektar) atau kurang lebih 3,34% dari luas wilayah Provinsi Jawa Tengah. Wilayah Kabupaten Magelang yang paling luas yaitu Kecamatan Kajoran sebesar 83,41 kilometer persegi. Sedangkan wilayah yang luasnya paling kecil yaitu Kecamatan Ngluwar sebesar 22,44 kilometer persegi, secara rinci dapat dilihat pada gambar berikut ini :



4. Organisasi Perangkat Daerah

Tugas dan fungsi jabatan struktural Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga diatur dalam Peraturan Bupati Magelang Peraturan Bupati Magelang Nomor 70 Tahun 2021. Susunan organisasi Dinas Pariwisata, Kepemudaan, dan Olahraga meliputi:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, membawahi:
 1. Subbagian Program;
 2. Subbagian Keuangan;
 3. Subbagian Umum dan Kepegawaian.
- c. Bidang Destinasi dan Industri Pariwisata;
- d. Bidang Pemasaran dan Ekonomi Kreatif;
- e. Bidang Kepemudaan dan Olahraga.

Pegawai Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang per 31 Desember 2022 sebanyak 48 orang, perincian kondisi riil pegawai berdasarkan jabatan, golongan, tingkat pendidikan, jenis kelamin adalah sebagaimana tabel dibawah ini

Tabel. I.3.1 Kondisi riil pegawai berdasarkan golongan, tingkat pendidikan dan jenis kelamin

GOL.	JENIS KELAMIN														
	LAKI- LAKI						JML	PEREMPUAN						JML	TOTAL JML
	S2	S1 / D4	D3 / D2	SLTA	SL T P	SD		S2	S1/ D4	D3	S L T A	S L T P	SD		
IV/e	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV/d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV/c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IVb	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
Iva	3	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
JML.GOL.IV	4	2	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
III/d	0	0	0	0	1	0	1	1	4	0	0	0	0	5	6
III/c	0	5	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	2	6
III/b	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	2	4
III/a	0	2	1	0	0	0	3	0	4	1	2	0	0	7	10
JML.GOL.III	0	7	2	0	0	0	9	2	5	1	4	0	0	12	26
II/d	0	0	1	6	0	0	7	0	0	1	0	0	0	1	9
II/c	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	3	4
II/b	0	0	1	2	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	4
II/a	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JML.GOL.II	0	0	3	10	0	0	11	0	0	3	2	0	0	3	16
I/d	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
I/c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I/b	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I/a	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JML.GOL.I	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
JML.TOTAL	4	10	5	8	1	2	29	2	8	4	6	0	0	20	48

Tabel. I.3.2 Kondisi riil pegawai berdasarkan jabatan

No	Jabatan		Eselon	Kondisi Riil	Formasi
1	2		3	4	5
1	Struktural	Kepala Dinas	II.A	1	1
		Sekretaris	III.A	0	1
		Kepala Bidang	III.B	3	3
		Kepala Sub Bagian/ Sub Koordinator	IV.A	9	9
2	Fungsional Umum	Staf	-	25	51
3	Fungsional Tertentu	Staf	-	10	20
4	Supporting Staf	-	-	1	0
5	Harlep	-	-	51	0
Jumlah				100	85

Sumber: Laporan Tahunan Kepegawaian DISPARPORA KABUPATEN MAGELANG Tahun 2022

Pejabat struktural Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga sebanyak 7 orang. Sub koordinator sebanyak 6 orang, pejabat fungsional umum sebanyak 25 orang, dan fungsional tertentu sebanyak 10 orang. Bila dilihat dari beban kerja, masih terdapat kekurangan jumlah pejabat fungsional umum sebanyak 26 orang dan pejabat fungsional tertentu sebanyak 10 orang, hal itu bisa diatasi dengan pengadaan tenaga harian lepas sebanyak 51 orang dan Supporting Staff 1 orang yang membantu penyelesaian kegiatan pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang.

E. Permasalahan Utama Organisasi

Dalam Melaksanakan Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang, Terdapat Beberapa Kendala/ permasalahan, antara Lain:

- 1) Belum tersebarnya kunjungan wisatawan ke DTW selain Candi Borobudur (masih terpusat di Candi Borobudur);
- 2) Rendahnya lama tinggal di Kabupaten Magelang (*Length Off Stay*);
- 3) Lemahnya daya saing dan daya jual destinasi pariwisata;
- 4) Belum optimalnya pengembangan potensi wisata yang ada;
- 5) Sarana dan prasarana pendukung daya tarik wisata yang kurang mencukupi;
- 6) Kurangnya SDM pelaku wisata;

- 7) Promosi yang kurang optimal;
- 8) Pengelolaan daya tarik wisata masih belum maksimal;
- 9) Rendahnya kepedulian masyarakat terhadap pembinaan olahraga prestasi;
- 10) Kurangnya tenaga pelatih olahraga;
- 11) Belum optimalnya pembinaan atlet muda berprestasi;
- 12) Belum maksimalnya dukungan orang tua terhadap profesi atlet;
- 13) Kurangnya wadah pembinaan / pembentukan karakter pemuda sesuai dengan tantangan yang dihadapi;
- 14) Kurangnya sarana dan prasarana.

F. Sistematika

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SKPD Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Bab I PENDAHULUAN

Bab ini berisi mengenai penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang.

Bab II PERENCANAAN KINERJA

Bab ini berisi tentang ringkasan Perjanjian Kinerja tahun 2022 berisikan rincian sasaran strategis perangkat daerah, indikator kinerja yang digunakan, target dan satuan yang digunakan serta rincian program dan besaran anggaran dari tiap program.

Bab III AKUNTABILITAS KINERJA

Bab ini diuraikan pencapaian Kinerja Organisasi dan evaluasi kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022.

Bab IV Penutup



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan Perjanjian Kinerja yang telah disepakati antara Kepala Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga dan Kepala Daerah dalam melaksanakan APBD Kabupaten Magelang berdasarkan APBD Perubahan tahun anggaran 2022. Ringkasan Perjanjian Kinerja tahun 2022 berisikan rincian sasaran strategis perangkat daerah, indikator kinerja yang digunakan, target dan satuan yang digunakan serta rincian program dan besaran anggaran dari tiap program. Perencanaan kinerja yang telah diperjanjikan dalam Renstra dapat disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut:

Tabel 2.1. Rencana Kinerja Perangkat Daerah
Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang
Tahun 2019 – 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target					Keterangan
				2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya kapasitas daya saing kepemudaan dan olahraga	Cakupan prestasi generasi muda	%	41,00	44,00	43,89	44,44	45,00	
2	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	Persentase Peningkatan kunjungan wisatawan	%	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	
		Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan	%	5,30	5,60	3,70	3,73	3,75	

Untuk target kinerja pada tahun yang di evaluasi Perjanjian kinerja adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022
Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Cakupan prestasi generasi muda	Cakupan Prestasi Generasi Muda	43,89 %
2	Pengembangan Pariwisata	Persentase Peningkatan kunjungan wisatawan	5,00 %
		Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan	3,70 %

Sumber : Perjanjian Kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga

Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga dalam melaksanakan 2 (dua) sasaran strategis memiliki indikator kinerja sebanyak 3 (tiga) indikator, untuk melaksanakan sasaran strategis dan mencapai target pada indikator kinerja maka dianggarkan program-program sebagai berikut :

Tabel 2.3. Jumlah Anggaran Per Program dalam Pelaksanaan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun Anggaran 2022
Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.309.313.798
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	2.023.790.330
3	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	13.509.555.400
4	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	200.000.000
5	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	11.669.629.990
6	Program Pemasaran Pariwisata	962.488.061
7	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	15.000.000
8	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	934.904.871
JUMLAH :		35.624.682.450

Jumlah program yang dilaksanakan pada tahun 2022 pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga sebanyak 8 (Delapan) Program dengan jumlah anggaran sebesar Rp 35.624.682.450,- secara detail indikator kinerja dan penganggaran terinci pada Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2022 sebagaimana terlampir.

Semua Kegiatan yang dilaksanakan di Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang bersumberkan dari Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Magelang Tahun 2022.

Untuk mengetahui dukungan penganggaran terhadap capaian kinerja pada tiap sasaran strategis maka dilakukan pemetaan program dan anggaran per sasaran strategis Tahun 2022 Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang sebagai berikut :

Tabel 2.4. Pemetaan Program dan Anggaran per Sasaran Strategis Tahun 2022
Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran	% Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Sarana Prasarana Aparatur	Persentase ketercapaian perencanaan, evaluasi kinerja OPD, dan keuangan perangkat daerah	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	6.309.313.798	18%
		Persentase ketercapaian pelayanan umum dan kepegawaian perangkat daerah	100%			
2	Meningkatnya kapasitas daya saing kepemudaan dan olahraga	Cakupan pembinaan pemuda	44%	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	2.023.790.330	5%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran	% Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
		Cakupan pembinaan olahraga	44,25%	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	13.509.555.400	38%
		Cakupan pembinaan kepramukaan	25,76%	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	200.000.000	1%
3	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	Cakupan peningkatan sarana prasarana Daya Tarik Wisata dan industri pariwisata dalam kondisi baik	40,13%	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	11.669.629.990	33%
		Cakupan promosi/ pemasaran pariwisata	52,64%	Program Pemasaran Pariwisata	962.488.061	3%
		Cakupan pemberdayaan masyarakat dalam pengembangan pariwisata	24,56%	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan Dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	15.000.000	0,04%
		Cakupan Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan peningkatan kapasitas ekonomi kreatif	50,00%	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	934.904.871	3%
Jumlah :					35.624.682.450	100%



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang merupakan perwujudan kewajiban Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kepala Daerah dan Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang untuk tahun 2022. Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang berusaha konsisten dalam hal pelaporan akuntabilitas, sehingga apa yang dilaporkan merupakan apa yang dilaksanakan dan diukur, apa yang dilaksanakan merupakan apa yang ditulis, sedangkan apa yang ditulis merupakan apa yang direncanakan.

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan tersebut.

1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian berdasarkan tingkat pencapaian sasaran strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022 pada anggaran perubahan dan dibandingkan dengan realisasinya. Pencapaian sasaran diperoleh dengan cara membandingkan target dengan realisasi indikator sasaran strategis, dan juga dibandingkan dengan capaian realisasi pada tahun sebelumnya serta dibandingkan dengan target capaian pada akhir periode RPJMD.

Pengukuran pencapaian kinerja menggunakan rumus penghitungan capaian kinerja berdasarkan jenis indikator, yang dibagi menjadi dua jenis indikator, yaitu: *indikator positif* dan *indikator negatif*, dengan rumus penghitungan sebagai berikut:

- *Indikator Positif apabila semakin tinggi realisasi maka semakin tinggi capaian kinerja, dengan rumus:*

$$\text{Persentase Capaian Kinerja (Indikator Positif)} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

- *Indikator Negatif apabila semakin tinggi tinggi realisasi maka semakin rendah capaian kinerja, untuk membedakan indikator positif dan indikator negatif, maka selanjutnya indikator negatif diberi (*) tanda bintang pada indikator kinerja yang dinilai, dengan rumus:*

$$\text{Persentase Capaian Kinerja (Indikator Negatif)} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi})}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Untuk mengukur tingkat capaian kinerja mengacu interval realisasi kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Pengukuran dibuat skala pengukuran ordinal dengan pemberian predikat berdasarkan prosentase capaian dari masing-masing indikator dengan interval nilai realisasi kinerja sebagaimana pada tabel 3.1 berikut ini:

Tabel 3.1. Interval Nilai, Kriteria Penilaian dan Predikat Realisasi Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Warna
1	91% % ≤ 100%	Sangat Tinggi	Biru
2	76% ≤ 90%	Tinggi	Hijau
3	66 % ≤ 75%	Sedang	Kuning
4	51% ≤ 65%	Rendah	Coklat
5	≤ 50 5	Sangat Rendah	Merah

Sumber : Permendagri 86 tahun 2017, pemberian warna untuk mempermudah dalam membaca kriteria penilaian.

Persentase capaian kinerja per sasaran strategis pada tahun 2022 dibandingkan dengan target kinerja tahun 2021 dan target kinerja hingga akhir periode Rentra Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Sasaran Strategis
Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun
2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2024 (%)
				Target	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kapasitas daya saing kepemudaan dan olahraga	Cakupan Prestasi Generasi Muda	44,07%	43,89 %	55,32%	126,04%	45,00	122,93%
2	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	Persentase Peningkatan kunjungan wisatawan	-76,91%	5,00 %	5401,01%	108020,23 %	20,00	27005,05%
		Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan	6,21%	3,70 %	22,39%	604,96%	16,78	133,43%

Pada penetapan Kinerja tahun 2022 Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga 2 (dua) sasaran strategis memiliki indikator kinerja sebanyak 3 (tiga) indikator.

Realisasi keuangan untuk mencapai target indikator pada sasaran strategis pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.3
Realisasi Anggaran per Program
Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun
2022

No	Program	Pagu	Realisasi	%
1	2	3	4	5
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.309.313.798	5.954.167.823	94,37%
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	2.023.790.330	1.775.760.220	87,74%
3	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	13.509.555.400	11.917.450.545	88,21%
4	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	200.000.000	200.000.000	100,00%
5	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	11.669.629.990	10.090.114.094	86,46%
6	Program Pemasaran Pariwisata	962.488.061	960.831.567	99,83%

No	Program	Pagu	Realisasi	%
1	2	3	4	5
7	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	15.000.000	15.000.000	100,00%
8	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	934.904.871	933.027.855	99,80%
Jumlah :		35.624.682.450	31.846.352.104	89,39%

Dalam pelaksanaan sasaran strategis Dinas Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga didukung 8 Program dengan jumlah anggaran **Rp 35.624.682.450,-** realisasi anggaran dalam menunjang capaian sasaran satrategis sebesar **Rp 31.846.352.104,-** (89,39%) dengan prosentase realisasi keuangan masuk dalam kategori *tinggi*.

2. Evaluasi Kinerja

Berdasarkan pelaksanaan dari Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang Tahun 2022, maka dilakukan evaluasi dan analisis capaian kinerja selama tahun 2022 terhadap 2 (dua) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator kinerja yang dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang.

Penetapan Kinerja didasarkan pada Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2022 yang mengacu pada Renstra Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang 2019-2024. LKjIP ini merupakan laporan akuntabilitas kinerja yang disusun berdasarkan target dari Renstra Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang 2019-2024.

Capaian kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang tahun 2022 tercermin dalam pencapaian sasaran-sasaran strategis yang dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan. Pelaporan kinerja dipilah berdasarkan sasaran strategis. Pencapaian kinerja seluruh sasaran strategis tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4. Pengukuran Kinerja per Sasaran

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian 2021	2022			Target Akhir Renstra (2024)	Capaian s/d 2022 terhadap 2024 (%)
				Target	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatkan Prestasi Pemuda Dalam Pembangunan	Cakupan Prestasi Generasi Muda	44,07	43,89 %	55,32%	126,04%	45,00%	122,93%
2	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	Persentase Peningkatan kunjungan wisatawan	-76,91	5,00 %	5401,01 %	108020,20 %	20,00%	27005,05 %
		Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan	6,21	3,70 %	22,39%	604,96%	16,78%	133,43%
Rata-rata :						36250%		9087%

Penyebab keberhasilan/kegagalan :

- a. Adanya Peraturan Bupati Nomor 70 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga yang menjadi *guidance* terlaksananya tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga;
- b. Terlaksananya tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang dengan mengoptimalkan kinerja SDM, serta sarana dan prasarana yang ada;
- c. Suasana kerja dan lingkungan yang cukup kondusif;
- d. Terjalannya sistem koordinasi antar bidang dengan pimpinan serta lintas SKPD yang harmonis;
- e. Tersedianya standar operasional dan prosedur, serta pedoman teknis pengelolaan pariwisata;
- f. Semangat dari jajaran pariwisata yang tidak kenal menyerah dalam penyelenggaraan pemasaran pariwisata;
- g. Potensi wisata Kabupaten Magelang yang bersifat khas dan tidak bisa dimiliki oleh Kabupaten/ Kota manapun yaitu berupa Candi Borobudur yang mampu menjadi ikon pariwisata bagi Kabupaten Magelang dan Indonesia;
- h. Pembinaan pemuda dan olahraga yang tak kenal henti sehingga menciptakan pemuda yang berkarakter dan atlet berprestasi;
- i. Usaha peningkatan kerjasama promosi pariwisata secara terus-menerus menghasilkan koneksi harmonis antara pemerintah pusat, pemerintah daerah dan swasta yang semakin erat;
- j. Kesadaran pemuda mulai tumbuh akan tanggung jawabnya sebagai potensi dalam pembangunan karakter bangsa.
- k. Ruang gedung yang tidak mencukupi sehingga pegawai harus bekerja pada tempat yang cukup berdesak-desakan;

- I. Belum ada sinkronisasi antara pelaksanaan program ditingkat Provinsi dan daerah sehingga evaluasi tidak bisa maksimal.

Alternatif Solusi yang dilakukan:

- a. Melakukan percepatan serapan anggaran, melaksanakan kegiatan dengan tetap mempedomani protokol kesehatan;
- b. Perencanaan kegiatan dan pendanaan yang lebih baik di tahun-tahun kedepan guna peningkatan capaian target kinerja;
- c. Koordinasi yang lebih baik dengan berbagai pihak terkait guna peningkatan capaian target kinerja.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya. Analisis efisiensi dilakukan apabila capaian kinerja mencapai 100% (seratus persen) atau lebih dan terdapat selisih capaian keuangan dalam pelaksanaan program, dijelaskan pada tabel 3.5.

Tabel 3.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatkan Prestasi Pemuda Dalam Pembangunan	Cakupan Prestasi Generasi Muda	126,04%	91,99%	34,05%
2	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	Persentase Peningkatan kunjungan wisatawan	108020,20%	96,57%	107923,63%
		Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan	604,96%	96,52%	508,44%
Rata-rata tingkat efisiensi :					36155,37%

Pada Tabel 3.5 menjelaskan bahwa Dinas Pariwisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Magelang berhasil melaksanakan efisiensi anggaran dengan tingkat efisiensi sebagai berikut:

1. Sasaran Peningkatan Prestasi Pemuda Dalam Pembangunan terealisasi sebesar 126,04% telah mencapai kinerja/penyerapan anggaran sebesar 91,99% dengan tingkat efisiensi anggaran 34,05%. Efisiensi mencapai sasaran diperoleh melalui capaian prestasi pemuda olahraga yang didukung dengan tingginya jumlah atlet dan pemuda berprestasi.
 2. Sasaran Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang dengan indikator kinerja Presentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan dan Persentase Peningkatan lama tinggal wisatawan mencapai target dikarenakan kelonggaran aturan PPKM pada tahun 2022, dan besarnya animo masyarakat untuk berwisata setelah pandemi berakhir serta banyaknya daya tarik wisata yang sudah beroperasi seperti semula yang menjadi magnet pariwisata.
-

BAB IV PENUTUP

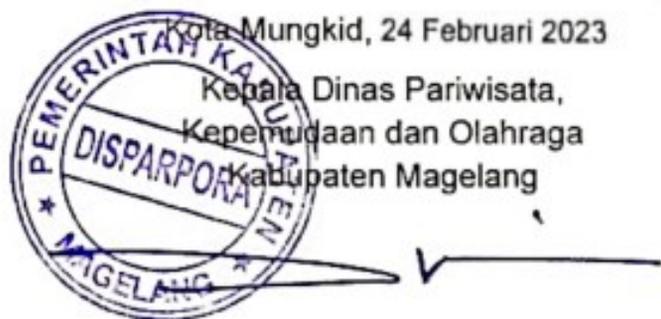
1.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, kesimpulan umum mengenai pencapaian Dinas Pariwisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Magelang pada tahun 2022 adalah Sasaran Strategis Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magelang mencapai target yang telah ditetapkan. Penunjang keberhasilan capaian target kinerja tidak terlepas dari sistem perencanaan yang memadai serta adanya komitmen bersama dalam mencapai target kinerja sasaran yang ditetapkan.

1.2 Rekomendasi

Hasil evaluasi ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya guna perbaikan perencanaan yang akan datang sehingga indikator kinerja tujuan, sasaran, program, dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra PD dapat dilaksanakan secara optimal dan tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Kota Mungkid, 24 Februari 2023
Kepala Dinas Pariwisata,
Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Magelang



S. ACHMAD HUSEIN, S.E, M.M.

Pembina Tingkat 1

NIP. 19660408 199303 1008

LAMPIRAN





PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET ACHMAD HUSEIN, SE, MM.
Jabatan : KEPALA DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN MAGELANG

selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ZAENAL ARIFIN, S.IP
Jabatan : BUPATI MAGELANG

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Mungkid, Oktober 2022

PIHAK KEDUA

ZAENAL ARIFIN, S.I.P

PIHAK PERTAMA

SLAMET ACHMAD HUSEIN, SE, MM.
Pembina Tingkat 1
NIP. 19660408 199303 1 008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLARAGA KABUPATEN MAGELANG
ESELON II**

NO	SASARAN STRATEGIS OPD	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Meningkatnya kapasitas daya saing kepemudaan dan olahraga	1	Cakupan Prestasi Generasi Muda	43,89%
2	Meningkatnya jumlah kunjungan dan lama tinggal wisatawan di Kabupaten Magelang	1	Persentase peningkatan kunjungan wisatawan	5,00%
		2	Persentase peningkatan lama tinggal wisatawan	3,70%

No.	Program :	Anggaran	Keterangan Sumber Dana
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp 2.023.790.330	APBD Kab.Magelang
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp 13.509.555.400	APBD Kab.Magelang
3	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp 200.000.000	APBD Kab.Magelang
4	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Rp 11.669.629.990	APBD Kab.Magelang
5	Program Pemasaran Pariwisata	Rp 962.488.061	APBD Kab.Magelang
6	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	Rp 15.000.000	APBD Kab.Magelang
7	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Rp 934.904.871	APBD Kab.Magelang
	JUMLAH	Rp 29.315.368.652	

Kota Mungkid, Oktober 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ZAENAL ARIFIN, S.IP

SLAMET ACHMAD HUSEIN, SE, MM.

Pembina Tingkat 1

NIP. 19660408 199303 1 008

**PERUBAHAN RENCANA AKSI PENCAPAIAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN MAGELANG
TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator sasaran	Target		Target Triwulan				Program	Anggaran	Keterangan
			Angka	Satuan	TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kapasitas daya saing kepemudaan dan olahraga	Cakupan Prestasi Generasi Muda	43,89	%	10,97	21,95	32,92	43,89	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp 2.023.790.330,00	APBD Kab.Magelang
2	Meningkatnya jumlah kunjungan wisatawan di Kabupaten Magelang	Persentase peningkatan kunjungan wisatawan Persentase peningkatan lama tinggal wisatawan	5,00 3,70	% %	1,25 0,93	2,50 1,85	3,75 2,78	5,00 3,70	Program Peningkatan Daya Tank Destinasi Pariwisata Program Pemasaran Pariwisata Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Rp 11.669.629.990,00 Rp 962.488.061,00 Rp 15.000.000,00	APBD Kab.Magelang APBD Kab.Magelang APBD Kab.Magelang APBD Kab.Magelang
										Rp 934.904.871,00	APBD Kab.Magelang

Kota Mungkid, Oktober 2022

**KEPALA DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA**

No	Jabatan	Paraf dan Tgl
1	Sekretaris	
2	Ka. Bidang	
3	Koordinator	
4	Ka. Bidang	

SLAMET ACHMAD HUSEIN, SE., MM.

Pembina Tingkat 1

NIP. 19660408 199303 1 008



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

PIAGAM PENGHARGAAN
Nomor: 556/ 3987

Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah dengan ini memberikan penghargaan kepada:

DESA WISATA KARANGREJO, KAB. MAGELANG

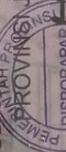
Sebagai

JUARA KATEGORI HOMESTAY & TOILET BERSIH GELAR DESA WISATA JAWA TENGAH TAHUN 2022
"Gumregah, Jumangkah, Hanggayuh Mukti"

Semarang, 26 November 2022

KEPALA DINAS

KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA
PROVINSI JAWA TENGAH



Drs. SINOEN N. RACHMADI, MM.

Pembina Utama Muda

NIP. 19691231 199402 1 006